

สรุปผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น
อำเภอ โคกโพธิ์ จังหวัด ปัตตานี

ลำดับที่	อปท.	๑. การลดพลังงาน			๒. การลดกระดาษ			๓. การประหยัดงบฯ			๔. การกำกับดูแลการทุจริต (๑ คะแนนข้อ)		
		ผลการดำเนินการ			ผลการประเมิน			ผลการประเมิน			ผลการดำเนินการ		
		ผล ดำเนินการ (ร้อยละ)	ประเมิน ตนเอง (คะแนน)	ความเห็นคณะ ตรวจสอบฯ (คะแนน)	ผล ดำเนินการ (ร้อยละ)	ประเมิน ตนเอง (คะแนน)	ความเห็นคณะ ตรวจสอบฯ (คะแนน)	ผล ดำเนินการ (ร้อยละ)	ประเมิน ตนเอง (คะแนน)	ความเห็นคณะ ตรวจสอบฯ (คะแนน)	ผล ดำเนินการ (จำนวนข้อ)	ประเมิน ตนเอง (คะแนน)	ความเห็นคณะ ตรวจสอบฯ (คะแนน)
๑	เทศบาลตำบลโคกโพธิ์	-๕๘.๘๔	๐	๐	๓๙.๖๕	๑๐	๑๐	๒๙.๕๘	๑๐	๑๐	๘	๘	๘
๒	เทศบาลตำบลนาประดู่	-๒๑๘.๙๓	๐	๐	๑๙.๓๓	๑๐	๑๐	๓.๕๗	๗	๗	๙	๙	๙
๓	เทศบาลตำบลมะกรูด	๕๕.๑๒	๑๐	๑๐	-๐.๐๕	๑	๑	๐.๗๔	๑	๑	๘	๘	๘
๔	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกโพธิ์	-	๐	๐	๔๕.๙๓	๑๐	๑๐	๔๕.๒๒	๑๐	๑๐	๗	๗	๗
๕	องค์การบริหารส่วนตำบลบางโกระ	๒๒.๕๐	๑๐	๑๐	๒๓.๖๔	๑๐	๑๐	๒๔.๔๖	๑๐	๑๐	๘	๘	๘
๖	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ	๔๖.๗๔	๑๐	๑๐	๗.๒๐	๗	๗	๐.๙๗	๑	๑	๙	๙	๙
๗	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน	๓๐.๔๔	๑๐	๑๐	-๗.๘๘	๑	๑	๓.๑๗	๖	๖	๘	๙	๘
๘	องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว	๒๓.๔๔	๑๐	๑๐	๖.๖๔	๖	๖	๘.๕๘	๑๐	๑๐	๗	๙	๗
๙	องค์การบริหารส่วนตำบลช้างไห้ตก	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๑๐	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกตุ	๗๑.๘๕	๑๐	๑๐	๒๒.๒๒	๑๐	๑๐	๐.๒๔	๑	๑	๘	๘	๘
๑๑	องค์การบริหารส่วนตำบลควนโนรี	๕๘.๓๖	๑๐	๑๐	๒.๑๕	๒	๒	๐.๑๐	๑	๑	๘	๘	๘
๑๒	องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่	-๗.๖๗	๐	๐	-๗๑.๐๕	๑	๑	๕.๔๐	๑๐	๑๐	๘	๘	๘
๑๓	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปลา	๙.๓๔	๑๐	๑๐	๘.๕๗	๘	๘	๐.๔๓	๑	๑	๙	๙	๙
๑๔	องค์การบริหารส่วนตำบลปากล่อ	๕๖.๒๕	๑๐	๑๐	-๘.๗๐	๑	๑	๑.๕๕	๓	๓	๙	๙	๙

ลำดับที่	อปท.	๕. วิสัยทัศน์ (๑ คะแนน/ข้อ)			๖. การบริหารงานที่ริเริ่มแก้ไขข้อบกพร่อง (๒ คะแนน/ข้อ)			๓. การส่งเสริมการใช้ดิจิทัล		
		ผลการดำเนินการ			ผลการประเมิน			ผลการประเมิน		
		ผลการดำเนินการ (จำนวนข้อ)	ประเมิน ตนเอง (คะแนน)	ความเห็นคณะ ตรวจสอบฯ (คะแนน)	ผลการดำเนินการ (จำนวนข้อ)	ประเมินตนเอง (คะแนน)	ความเห็นคณะ ตรวจสอบฯ (คะแนน)	ผลดำเนินการ (จำนวนข้อย่อย/ข้อ ๒)	ประเมิน ตนเอง (คะแนน)	ความเห็นคณะ ตรวจสอบฯ (คะแนน)
๑	เทศบาลตำบลโคกโพธิ์	๕	๖	๕	๓	๘	๖	๕/๕	๑๐	๑๐
๒	เทศบาลตำบลนาประดู่	๙	๙	๙	๓	๘	๖	๕/๕	๑๐	๑๐
๓	เทศบาลตำบลมะรุต	๘	๘	๘	๔	๘	๘	๕/๕	๑๐	๑๐
๔	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกโพธิ์	๖	๘	๖	๓	๖	๖	๔/๕	๙	๙
๕	องค์การบริหารส่วนตำบลบางไกร	๗	๗	๗	๒	๔	๔	๕/๕	๑๐	๑๐
๖	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ	๖	๘	๖	๔	๘	๘	๕/๕	๑๐	๑๐
๗	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน	๘	๑๐	๘	๔	๘	๘	๕/๕	๑๐	๑๐
๘	องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว	๘	๙	๘	๔	๘	๘	๕/๕	๑๐	๑๐
๙	องค์การบริหารส่วนตำบลช้างไห้ตก	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๑๐	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกตุ	๓	๖	๓	๔	๑๐	๘	๔/๕	๑๐	๙
๑๑	องค์การบริหารส่วนตำบลควนโนรี	๗	๗	๗	๔	๘	๘	๕/๕	๑๐	๑๐
๑๒	องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่	๙	๙	๙	๔	๘	๘	๕/๕	๑๐	๑๐
๑๓	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพลา	๖	๗	๖	๔	๘	๘	๕/๕	๑๐	๑๐
๑๔	องค์การบริหารส่วนตำบลปากล่อ	๗	๘	๗	๔	๘	๘	๕/๕	๑๐	๑๐

ลำดับที่	อปท.	8. การสร้างคุณธรรมฯ ในองค์กร			9. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ			10. การบูรณาการความร่วมมือฯ			ความเห็น ของคณะ ตรวจสอบ ระดับอำเภอ
		(1 คะแนน/ข้อ)			(2 คะแนน/ข้อ)			(10 คะแนน/ข้อ)			
		ผลการดำเนินการ			ผลการประเมิน			ผลการประเมิน			
		ผลการดำเนินการ (จำนวนข้อ)	ประเมิน ตนเอง (คะแนน)	ความเห็นคณะ ตรวจสอบฯ (คะแนน)	ผลการดำเนินการ (จำนวนข้อ)	ประเมิน ตนเอง (คะแนน)	ความเห็นคณะ ตรวจสอบฯ (คะแนน)	ผลดำเนินการ (ด้าน)	ประเมิน ตนเอง (คะแนน)	ความเห็นคณะ ตรวจสอบฯ (คะแนน)	
1	เทศบาลตำบลโคกโพธิ์	๘	๙	๘	๔	๘	๘	๒	๑๐	๑๐	๗๕
2	เทศบาลตำบลนาประดู่	๙	๙	๙	๕	๑๐	๑๐	๒	๑๐	๑๐	๘๐
3	เทศบาลตำบลมะกูด	๖	๘	๖	๔	๘	๘	๒	๑๐	๑๐	๗๐
4	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกโพธิ์	๕	๖	๕	๔	๑๐	๘	๒	๑๐	๑๐	๗๑
5	องค์การบริหารส่วนตำบลบางไกร	๖	๖	๖	๕	๑๐	๑๐	๑	๑๐	๑๐	๘๕
6	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ	๙	๙	๙	๓	๖	๖	๑	๑๐	๑๐	๗๖
7	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน	๘	๙	๘	๕	๑๐	๑๐	๑	๑๐	๑๐	๗๙
8	องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว	๑๐	๑๐	๑๐	๕	๑๐	๑๐	๑	๑๐	๑๐	๘๙
9	องค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
10	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกตุ	๔	๑๐	๔	๒	๑๐	๔	๑	๑๐	๑๐	๖๗
11	องค์การบริหารส่วนตำบลควนโนรี	๗	๘	๗	๔	๘	๘	๓	๑๐	๑๐	๗๑
12	องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่	๑๐	๑๐	๑๐	๓	๖	๖	๑	๑๐	๑๐	๗๒
13	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพลา	๘	๙	๘	๕	๑๐	๑๐	๑	๑๐	๑๐	๗๙
14	องค์การบริหารส่วนตำบลปากล่อ	๑๐	๑๐	๑๐	๕	๑๐	๑๐	๑	๑๐	๑๐	๗๘

หมายเหตุ - องค์การบริหารส่วนตำบลช้างไห้ตก ไม่ได้จัดส่งเอกสารผลงานเพื่อรับการประเมิน

ลงชื่อ
 (นายเศวต เพชรนุ้ย)
 นายอำเภอโคกโพธิ์



แบบสรุปผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น
อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

- ☐ รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม)
- ☐ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนนการ ประเมินตนเอง	ความเห็นของคณะทำงาน ตรวจสอบ
๑. นายชาติ ชีวะสารณ์ นายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลโคกโพธิ์	(๑) การลดพลังงาน	๐	๐
	(๒) การลดกระดาษา	๑๐	๑๐
	(๓) การประหยัดงบประมาณ	๑๐	๑๐
	(๔) การกำกับดูแลการทุจริต	๘	๘
	(๕) วิสัยทัศน์	๖	๕
	(๖) การบริหารงานในองค์การที่ริเริ่มแก้ไข ข้อบกพร่อง	๘	๖
	(๗) การส่งเสริมการใช้ดิจิทัลและขีด ความสามารถที่มีอยู่และพัฒนาขึ้น	๑๐	๑๐
	(๘) การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์การ	๙	๘
	(๙) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจ ใส่ผู้ได้บังคับบัญชา	๘	๘
	(๑๐) การบูรณาการความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน	๑๐	๑๐
	รวม	๗๙	๗๕ *เอกสารหลักฐานไม่ สอดคล้องกับตัวชี้วัด
๒. นายชาญชัย เกียรติศักดิ์โสภณ นายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลนาประดู่	(๑) การลดพลังงาน	๐	๐
	(๒) การลดกระดาษา	๑๐	๑๐
	(๓) การประหยัดงบประมาณ	๗	๗
	(๔) การกำกับดูแลการทุจริต	๙	๙
	(๕) วิสัยทัศน์	๙	๙
	(๖) การบริหารงานในองค์การที่ริเริ่มแก้ไข ข้อบกพร่อง	๘	๖
	(๗) การส่งเสริมการใช้ดิจิทัลและขีด ความสามารถที่มีอยู่และพัฒนาขึ้น	๑๐	๑๐
	(๘) การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์การ	๙	๙
	(๙) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจ ใส่ผู้ได้บังคับบัญชา	๑๐	๑๐

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนนการ ประเมินตนเอง	ความเห็นของคณะกรรมการ ตรวจสอบฯ
	(๑๐) การบูรณาการความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน	๑๐	๑๐
	รวม	๘๒	๘๐ *เอกสารหลักฐานไม่ สอดคล้องกับตัวชี้วัด
๓. นายมนตรี ดอเลาะ นายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลมะกูด	(๑) การลดพลังงาน	๑๐	๑๐
	(๒) การลดกระดาษ	๑	๑
	(๓) การประหยัดงบประมาณ	๑	๑
	(๔) การกำกับดูแลการทุจริต	๘	๘
	(๕) วิสัยทัศน์	๘	๘
	(๖) การบริหารงานในองค์การที่ริเริ่มแก้ไข ข้อบกพร่อง	๘	๘
	(๗) การส่งเสริม การใช้ดิจิทัล และ ชีต ความสามารถที่มีอยู่และพัฒนาขึ้น	๑๐	๑๐
	(๘) การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์การ	๘	๖
	(๙) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจ ใส่ผู้ได้บังคับบัญชา	๘	๘
	(๑๐) การบูรณาการความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน	๑๐	๑๐
	รวม	๗๒	๗๐ *เอกสารหลักฐานไม่ สอดคล้องกับตัวชี้วัด
๔. นายอับดุลเลาะ คาเล็มดาเบะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว	(๑) การลดพลังงาน	๑๐	๑๐
	(๒) การลดกระดาษ	๖	๖
	(๓) การประหยัดงบประมาณ	๑๐	๑๐
	(๔) การกำกับดูแลการทุจริต	๙	๗
	(๕) วิสัยทัศน์	๙	๘
	(๖) การบริหารงานในองค์การที่ริเริ่มแก้ไข ข้อบกพร่อง	๘	๘
	(๗) การส่งเสริม การใช้ดิจิทัล และ ชีต ความสามารถที่มีอยู่และพัฒนาขึ้น	๑๐	๑๐
	(๘) การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์การ	๑๐	๑๐
	(๙) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจ ใส่ผู้ได้บังคับบัญชา	๑๐	๑๐

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนนการ ประเมินตนเอง	ความเห็นของคณะกรรมการ ตรวจสอบฯ
	(๑๐) การบูรณาการความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน	๑๐	๑๐
	รวม	๙๒	๘๙ *เอกสารหลักฐานไม่ สอดคล้องกับตัวชี้วัด *โครงการ/กิจกรรมที่ใช้ เป็นหลักฐานไม่ได้ ดำเนินการในห้วง ระยะเวลาการประเมิน
๕. นางภิรมย์ สิตตะหิรัญ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางโกระ	(๑) การลดพลังงาน	๑๐	๑๐
	(๒) การลดกระดาษ	๑๐	๑๐
	(๓) การประหยัดงบประมาณ	๑๐	๑๐
	(๔) การกำกับดูแลการทุจริต	๘	๘
	(๕) วิสัยทัศน์	๗	๗
	(๖) การบริหารงานในองค์การที่ริเริ่มแก้ไข ข้อบกพร่อง	๔	๔
	(๗) การส่งเสริม การใช้ดิจิทัล และขีด ความสามารถที่มีอยู่และพัฒนาขึ้น	๑๐	๑๐
	(๘) การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์การ	๖	๖
	(๙) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจ ใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา	๑๐	๑๐
	(๑๐) การบูรณาการความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน	๑๐	๑๐
	รวม	๘๕	๘๕
๖. นายรอร่าลี กะจิ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนโนรี	(๑) การลดพลังงาน	๑๐	๑๐
	(๒) การลดกระดาษ	๒	๒
	(๓) การประหยัดงบประมาณ	๑	๑
	(๔) การกำกับดูแลการทุจริต	๘	๘
	(๕) วิสัยทัศน์	๗	๗
	(๖) การบริหารงานในองค์การที่ริเริ่มแก้ไข ข้อบกพร่อง	๘	๘
	(๗) การส่งเสริม การใช้ดิจิทัล และขีด ความสามารถที่มีอยู่และพัฒนาขึ้น	๑๐	๑๐
	(๘) การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์การ	๘	๘

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนนการ ประเมินตนเอง	ความเห็นของคณะกรรมการ ตรวจสอบฯ
	(๙) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจ ใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา	๘	๘
	(๑๐) การบูรณาการความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน	๑๐	๑๐
	รวม	๗๒	๗๒
๗. นายอัครธรมัน เจมะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ	(๑) การลดพลังงาน	๑๐	๑๐
	(๒) การลดกระดาษ	๗	๗
	(๓) การประหยัดงบประมาณ	๑	๑
	(๔) การกำกับดูแลการทุจริต	๙	๙
	(๕) วิสัยทัศน์	๘	๖
	(๖) การบริหารงานในองค์การที่ริเริ่มแก้ไข ข้อบกพร่อง	๘	๘
	(๗) การส่งเสริมการใช้ดิจิทัล และ ชีต ความสามารถที่มีอยู่และพัฒนาขึ้น	๑๐	๑๐
	(๘) การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์การ	๙	๙
	(๙) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจ ใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา	๖	๖
	(๑๐) การบูรณาการความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน	๑๐	๑๐
	รวม	๗๘	๗๖ *เอกสารหลักฐานไม่ สอดคล้องกับตัวชี้วัด
๘. นายมะรุขลิ ดอเสาะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพลา	(๑) การลดพลังงาน	๙	๙
	(๒) การลดกระดาษ	๘	๘
	(๓) การประหยัดงบประมาณ	๑	๑
	(๔) การกำกับดูแลการทุจริต	๙	๙
	(๕) วิสัยทัศน์	๗	๖
	(๖) การบริหารงานในองค์การที่ริเริ่มแก้ไข ข้อบกพร่อง	๘	๘
	(๗) การส่งเสริมการใช้ดิจิทัล และ ชีต ความสามารถที่มีอยู่และพัฒนาขึ้น	๑๐	๑๐
	(๘) การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์การ	๙	๙
	(๙) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจ ใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา	๑๐	๑๐

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนนการ ประเมินตนเอง	ความเห็นของคณะทำงาน ตรวจสอบฯ
	(๑๐) การบูรณาการความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน	๑๐	๑๐
รวม		๘๐	๗๙ *เอกสารหลักฐานไม่ สอดคล้องกับตัวชี้วัด
๙. นายมาหะมะสอดี มะเต็ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกตุ	(๑) การลดพลังงาน	๑๐	๑๐
	(๒) การลดกระดาษ	๑๐	๑๐
	(๓) การประหยัดงบประมาณ	๑	๑
	(๔) การกำกับดูแลการทุจริต	๘	๘
	(๕) วิสัยทัศน์	๖	๓
	(๖) การบริหารงานในองค์การที่ริเริ่มแก้ไข ข้อบกพร่อง	๑๐	๘
	(๗) การส่งเสริมการใช้ดิจิทัล และ ชีต ความสามารถที่มีอยู่และพัฒนาขึ้น	๑๐	๙
	(๘) การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์การ	๑๐	๔
	(๙) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจ ใส่ผู้ได้บังคับบัญชา	๑๐	๔
	(๑๐) การบูรณาการความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน	๑๐	๑๐
รวม		๘๕	๖๗ *เอกสารหลักฐานไม่ สอดคล้องกับตัวชี้วัด *ไม่ปรากฏเอกสาร หลักฐานตามตัวชี้วัด แนบมา *โครงการ/กิจกรรมที่ใช้ เป็นหลักฐานไม่ได้ ดำเนินการในห้วง ระยะเวลาการประเมิน
๑๐. นายคอซีย์ มามู นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่	(๑) การลดพลังงาน	๐	๐
	(๒) การลดกระดาษ	๑	๑
	(๓) การประหยัดงบประมาณ	๑๐	๑๐
	(๔) การกำกับดูแลการทุจริต	๘	๘

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนนการ ประเมินตนเอง	ความเห็นของคณะทำงาน ตรวจสอบฯ
	(๕) วิสัยทัศน์	๙	๙
	(๖) การบริหารงานในองค์การที่ริเริ่มแก้ไข ข้อบกพร่อง	๘	๘
	(๗) การส่งเสริม การใช้ดิจิทัล และขีด ความสามารถที่มีอยู่และพัฒนาขึ้น	๑๐	๑๐
	(๘) การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์การ	๑๐	๑๐
	(๙) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจ ใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา	๖	๖
	(๑๐) การบูรณาการความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน	๑๐	๑๐
รวม		๗๒	๗๒
๑๑. นายอาหะหมัด สามะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกโพธิ์	(๑) การลดพลังงาน	๐	๐
	(๒) การลดกระดาษ	๑๐	๑๐
	(๓) การประหยัดงบประมาณ	๑๐	๑๐
	(๔) การกำกับดูแลการทุจริต	๗	๗
	(๕) วิสัยทัศน์	๘	๖
	(๖) การบริหารงานในองค์การที่ริเริ่มแก้ไข ข้อบกพร่อง	๖	๖
	(๗) การส่งเสริม การใช้ดิจิทัล และขีด ความสามารถที่มีอยู่และพัฒนาขึ้น	๙	๙
	(๘) การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์การ	๖	๕
	(๙) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจ ใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา	๑๐	๘
	(๑๐) การบูรณาการความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน	๑๐	๑๐
รวม		๗๖	๗๑ *เอกสารหลักฐานไม่ สอดคล้องกับตัวชี้วัด *ไม่ปรากฏเอกสาร หลักฐานตามตัวชี้วัด แนบมา
๑๒. นายอัศดุลาซิม อาบู นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากล่อ	(๑) การลดพลังงาน	๑๐	๑๐
	(๒) การลดกระดาษ	๑	๑
	(๓) การประหยัดงบประมาณ	๓	๓
	(๔) การกำกับดูแลการทุจริต	๙	๙

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนนการ ประเมินตนเอง	ความเห็นของคณะกรรมการ ตรวจสอบฯ
	(๕) วิสัยทัศน์	๘	๗
	(๖) การบริหารงานในองค์การที่ริเริ่มแก้ไข ข้อบกพร่อง	๘	๘
	(๗) การส่งเสริมการใช้ดิจิทัล และขีด ความสามารถที่มีอยู่และพัฒนาขึ้น	๑๐	๑๐
	(๘) การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์การ	๑๐	๑๐
	(๙) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจ ใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา	๑๐	๑๐
	(๑๐) การบูรณาการความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน	๑๐	๑๐
รวม		๗๙	๗๘ *เอกสารหลักฐานไม่ สอดคล้องกับตัวชี้วัด
๑๓. นายอัครวิทย์ ดอเลาะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน	(๑) การลดพลังงาน	๑๐	๑๐
	(๒) การลดกระดาษ	๑	๑
	(๓) การประหยัดงบประมาณ	๖	๖
	(๔) การกำกับดูแลการทุจริต	๙	๘
	(๕) วิสัยทัศน์	๑๐	๘
	(๖) การบริหารงานในองค์การที่ริเริ่มแก้ไข ข้อบกพร่อง	๘	๘
	(๗) การส่งเสริมการใช้ดิจิทัล และขีด ความสามารถที่มีอยู่และพัฒนาขึ้น	๑๐	๑๐
	(๘) การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์การ	๙	๘
	(๙) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจ ใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา	๑๐	๑๐
	(๑๐) การบูรณาการความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน	๑๐	๑๐
รวม		๘๗	๗๙ *เอกสารหลักฐานไม่ สอดคล้องกับตัวชี้วัด
๑๔. นางชีวาพร แก้วรงค์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วน ตำบลช้างให้ตก	(๑) การลดพลังงาน	๐	๐
	(๒) การลดกระดาษ	๐	๐
	(๓) การประหยัดงบประมาณ	๐	๐

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนนการ ประเมินตนเอง	ความเห็นของคณะทำงาน ตรวจสอบ
	(๔) การกำกับดูแลการทุจริต	๐	๐
	(5) วิสัยทัศน์	๐	๐
	(6) การบริหารงานในองค์การที่ริเริ่มแก้ไข ข้อบกพร่อง	๐	๐
	(7) การส่งเสริมการใช้ดิจิทัลและขีด ความสามารถที่มีอยู่และพัฒนาขึ้น	๐	๐
	(8) การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์การ	๐	๐
	(9) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจ ใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา	๐	๐
	(10) การบูรณาการความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน	๐	๐
*ไม่ได้จัดส่งเอกสารผลงานเพื่อรับการประเมิน		รวม	๐

ลงนาม ประธานคณะทำงาน

(นายเศวต เพชรนุ้ย)

นายอำเภอโคกโพธิ์

วันที่ ๘ / ๓.๑. / 2561

ลงนาม คณะทำงาน

(นายปฎิบัติ ทองเพชรจันทร์)

ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง

วันที่ ๘ / ๓.๑. / 2561

ลงนาม คณะทำงาน

(นายธีรพล สงขวัญ)

พัฒนาการอำเภอโคกโพธิ์

วันที่ ๘ / ๓.๑. / 2561

ลงนาม คณะทำงาน/เลขานุการ

(นางธัญญิภาพัชร ลิขสวัสดิ์)

ท้องถิ่นอำเภอโคกโพธิ์

วันที่ ๘ / ๓.๑. / 2561